

## PRYSMIAN GROUP – LIIKETOIMINNAN EETTISET SÄÄNNÖT

### 1. Alkusanat

Prysmian Group sitoutuu toteuttamaan liiketoimintamallia, joka tunnistaa kestäväen kehityksen jokaisen päätöksen peruselementiksi.

Prysmian Groupin liiketoimintaa ohjataan korkeimpien eettisten standardien mukaan, kuten on määritelty konsernin eettisissä ohjeissa (katso Prysmian Groupin Eettiset säännöt) ja soveltuvien lakien ja säännösten mukaan välttämällä kaikkea laitonta tai epäeettistä käytöstä.

Prysmian Group aikoo edistää koko arvoketjussa vastuullisia liiketoiminnan käytäntöjä toimiakseen eettisesti, taloudellisesti sekä ympäristö- ja sosiaaliset periaatteet täyttämällä. Tämän vuoksi Prysmian Group julkaisi tämän Liiketoiminnan eettiset säännöt (tästä edes dokumentissa ”säännöt”) -dokumentin ohjeeksi vastuulliselle ja kestäväälle toimitusketjulle.

### 2. Liiketoiminnan eettisten sääntöjen tarkoitus ja laajuus

Säännöissä mainitut periaatteet koskevat kaikkia Prysmian Groupin yksiköitä ja niiden toimittajia, liikekumppaneita, kaupallisia agenteja, alihankkijoita, jakelijoita (tästä edes ”kumppanit”), joiden tulee seurata niitä liiketoiminnassaan ja päivittäisessä työssään erityisesti kaupanteon ja hankinnan prosesseissa. Prysmian Group rohkaisee liikekumppaneitaan osallistumaan sitoumustensa toteutukseen.

Prysmian Group edellyttää kumppaneiltaan standardien hyväksymistä ja niiden käyttöönottoa ja sääntöjen periaatteiden noudattamista seuraavilla avainalueilla:

- Liiketoiminnan rehellisyys;
- Ihmis- ja työoikeudet; ja
- Ympäristö.

Mikäli sääntöjen periaatteita rikotaan, Prysmian Group pidättää oikeuden arvioida uudelleen rikkomuksen tehneen kumppanin ja itsensä välisen kaupallisen suhteen jatkuvuutta ja kehitystä. Lisäksi Prysmian Group arvioi kaupallisissa suhteissaan toimittajiaan ja tekee valintoja ottaen huomioon, miten pitkälti kumppanit ovat samaa mieltä ja toteuttavat näiden sääntöjen arvoja ja periaatteita.

### 3. Liiketoiminnan rehellisyys

Prysmian Group on vakuuttunut siitä, että liiketoiminnassa etiikka kulkee rinta rinnan taloudellisen menestyksen kanssa ja on yhtä tärkeää. Lisäksi Prysmian Group suosii kestävien suhteiden kehittämistä toimittajien ja liikekumppaneiden kanssa jaetun laillisuuteen, läpinäkyvyyteen, rehellisyyteen ja yhteistyöhön kohdistuvan näkemyksen kautta; viimeksi mainitut ovat yhteisesti hyväksytyjä liiketoiminnan etiikan periaatteita.

### **3.1. Hyvä liiketapa**

Kumppaneiden tulee liiketoimissaan noudattaa lakia ja toimia rehellisesti ja käsitellä asianmukaisesti kilpailutilanteisiin liittyvää tai luottamuksellista dataa tai muuta immateriaaliomaisuutta. Heidän pitää myös noudattaa ko. maan lakia, erityisesti liittyen reiluun kilpailuun ja kartelleihin sekä täsmälliseen ja rehelliseen markkinointiin ja mainontaan. Kaikkien toimitusketjussa toimivien on käyttydyttävä koko ajan vilpittömästi ja keskinäisen arvon maksimoinnin hengessä.

### **3.2. Eturistiriita**

Kumppanien pitää välttää eturistiriitaa (ja sellaiselta vaikuttavaa tilannetta) mahdollisuuksien mukaan erityisesti ottaen huomioon henkilökohtaiset, taloudelliset ja perhetekijät, jotka voisivat vaikuttaa (tai näyttää vaikuttavan) päätöksentekijän arvostelukyvyn itsenäisyyteen.

### **3.3. Lahjat, ateriat ja viihdyttäminen**

Prysmianin lahjoihin liittyvän politiikan kanssa samansuuntaisesti (ks. Prysmian Groupin lahjoihin ja viihdyttämiseen liittyvä politiikka) kumppaneiden tulee tarjota tai vastaanottaa vain asianmukaista ja kohtuullista liiketoiminnan edistämiseen liittyvää viihdykettä, jota tarjotaan tai vastaanotetaan osana olemassa olevan liikesuhteen tavanomaista toimintaa ja tilanteissa, joissa keskustellaan liiketoiminnasta. Kumppanien ei tule vastaanottaa tai tarjota lahjoja, aterioita tai viihdytystä, mikäli se saattaisi luoda vaikutelman epäsiällisestä vaikuttamisesta ao. liikesuhteeseen.

### **3.4. Lahjonta ja korruptio**

Kumppaneiden ei pidä suoraan tai epäsuorasti korruptointitarkoituksessa tarjota, luvata, antaa tai vaatia lahjomaa tai muuten liiallista tai laitonta etua, kun toisena osapuolena on viranomainen, toimittaja, asiakas, kilpailija tai muu kolmas osapuoli.

### **3.5. Kirjanpito ja asiakirjat**

Kumppaneiden tulisi huolehtia tarkasta ja läpinäkyvästä kirjanpidosta ja asiakirjojen säilytyksestä osoittaakseen toimivansa lakien ja sääntöjen mukaan. He eivät myöskään saa missään olosuhteissa osallistua epätarkkaan, virheelliseen tai harhaanjohtavaan kirjanpitoon vaikka voisi kohtuudella uskoakin sen seurausten olevan harmittomia.

## **4. Ihmis- ja työoikeudet**

Prysmian Group on sitoutunut tiukasti ihmisoikeuksiin ja työoikeuteen ja tukee yleisiä ihmisoikeusperiaatteita. Prysmian edellyttää kumppaneiden varmistavan noudattavansa lakeja ja sääntöjä toimintamaissaan. Henkilöitä, joiden mielestä heidän työpaikallaan ei noudateta seuraavia periaatteita, tulisi rohkaista tuomaan huolensa esille.

### **4.1. Lapsi- ja pakkotyövoima**

Prysmian Group tukee kumppaneidensa sitoumusta välttää lapsityövoimaa, orjatyövoimaa, ihmiskauppaa tai pakkotyötä niiden kaikissa muodoissa. Kansainvälinen työjärjestö ILO sekä YK:n lasten oikeuksien julistus luovat puitteet kansallisille laeille koskien työvoiman alaikäraja ja lasten suojelemista hyväksikäytöltä.

Kumppaneiden ei tule käyttää pakkotyövoimaa mukaan lukien ILO:n pakkotyön vastaisen periaatteen mukaisesti haavoittuvassa asemassa olevien henkilöiden kuljetus, säilyttäminen, rekrytointi, siirtäminen tai vastaanotto uhkailun, pakon, pelottelun, kaappaamisen tai petoksen avulla hyväksikäyttötarkoituksessa. Kaiken työn on oltava vapaaehtoista ja henkilöiden pitää voida lähteä työpaikasta halutessaan.

#### 4.2. Työterveys ja turvallisuus

Kumppaneiden pitää olla selkeästi sitoutuneita työterveyteen ja turvallisuuteen. Heidän tulisi arvioida ja ottaa huomioon mahdolliset toimintansa, tuotteidensa ja palvelujensa vaikutukset henkilöstön terveyteen ja ryhtyä toimenpiteisiin estääkseen onnettomuudet rakennustyömailla ja tehtaissa poistaen turvattomat ja vaaralliset olosuhteet välittömästi. Työntekijöiden altistamista mahdollisille turvallisuusriskeille (esim. sähkö ja muut energialähteet, tuli, ajoneuvot ja putoaminen) on valvottava asianmukaisella suunnittelulla ja teknisillä ja hallinnollisilla ratkaisuilla, ehkäisevällä kunnossapidolla ja turvallisilla käytännöillä sekä jatkuvalla turvallisuuskoulutuksella. Missä riskejä ei pystytä riittävästi näillä menetelmillä valvomaan, henkilöt on varustettava asianmukaisilla hyväkuntoisilla henkilökohtaisilla turvavälineillä. On otettava käyttöön käytännöt ja järjestelmät, joiden avulla estää, hallita, jäljittää ja raportoida työtaturmat ja sairastumiset. Lisäksi henkilöstön altistuminen vaarallisille tai fyysisesti vaativille tehtäville (ml. materiaalin käsittely manuaalisesti ja raskas tai toistuva nostaminen, pitkittynyt seisominen ja usein toistuvat tai voimaa edellyttävät kokoamistehtävät) on tunnistettava, arvioitava ja valvottava.

#### 4.3. Syrjinnän välttäminen

Prysmian Group kannattaa ILO:n syrjinnän välttämisen periaatteissa linjattuja tasa-arvoisten mahdollisuuksien ja tasa-arvoisen kohtelun periaatteita ja niiden noudattamiseen luotujen sisäisten sääntöjen toteuttamista. Työvoimaa ei saa laittomasti häiritä tai syrjiä perustuen rotuun, ihonväriin, ikään, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, etniseen alkuperään, vammaan, raskauteen, uskontoon, poliittiseen kantaan, järjestäytymiseen tai siviilisäättyyn.

#### 4.4. Työaika, palkat ja edut

Kumppaneiden tulee noudattaa reiluja työehtoja ja varmistaa, että työaika, mukaan lukien ylityöt, ei ylitä ao. paikallisia rajoja. Kumppaneiden on kunnioitettava paikallisia palkkaan liittyviä ohjeita ja sopimuksia, ja siellä, missä näitä ei ole, maksaa palkkaa henkilöstölle niin paljon, että heillä on varaa perustarpeidensa tyydyttämiseen. Palkkojen pitää noudattaa ao. palkkasääntöjä mukaan lukien minimipalkkaan, ylityökorvauksiin ja laillisiin etuihin liittyvät säännökset.

#### 4.5. Yhdistymisen vapaus ja työehtosopimukset

Kumppaneiden tulee varmistua henkilöstön yhdistymisvapaudesta, kuuluuko ammattiliittoihin vai ei, vapaudesta asettua ehdolle edustajaksi ja liittyä työntekijöiden yhdistyksiin sekä oikeudesta työehtosopimukseen paikallisten lakien mukaan. Työntekijöiden tulee pystyä viestimään avoimesti ja valittamaan työolosuhteista ja johdon käytännöistä johdolle ilman pelkoa kostotoimenpiteistä, pelottelusta tai häirinnästä. Kumppaneiden ei tule suosia tai syrjiä henkilöstöedustajia tai ammattiyhdistysten jäseniä. Heidän tulee sen sijaan lisätä viestintää ja suoraa yhteydenpitoa henkilöstön ja johdon välillä; se on tehokkain tapa ratkaista työpaikkaan ja palkkaan liittyvät ongelmat.

### 5. Ympäristö

Prysmian Group on sitoutunut rajoittamaan tuotantoon, resurssien käyttöön ja logistiikkaan liittyviä välttämättömiä ympäristövaikutuksia. Monissa tapauksissa Prysmianin teknologia parantaa energiatehokkuutta ja vähentää tehokkaasti resurssien kulutusta sekä ympäristön saastumista. Samalla tavoin kumppaneiden tulee tunnistaa ja integroida ympäristövastuunsa liiketoimintastrategiaansa ottaen käyttöön asianmukaisia organisaatorakenteita ja käytäntöjä ympäristöriskien tehokkaaseen hallintaan ja ympäristölle ja luonnonvaroille aiheutettavien vaikutusten minimointiin toiminnassaan. Prysmian edellyttää kumppaneiden noudattavan tämän osa-alueen periaatteita ja varmistavan noudattavansa ao. lakeja ja säännöksiä toimintamaissaan.

### 5.1. Varovaisuusperiaate

Kumppaneiden tulee noudattaa ja pitää arvossa varovaisuusperiaatetta, jonka mukaan “on oikeus toimia, vaikka tieteellinen näyttö jostain ilmiöstä ei vielä ole sitova, jos seuraukset ilmiöstä ovat vakavia tai palautumattomia” (YK:n RIO:n ilmastososopimus, 1992).

### 5.2. Raaka-aineiden käyttö ja kestävä kehitys

Raaka-aineiden hallinta on Prysmian Groupissa tärkeää ottaen huomioon arvokkaiden metallien (kupari ja alumiini) suuren kulutuksen olennaisena osana tuotantoprosessia. Kumppaneiden käyttämien materiaalien määrää pitää vähentää, missä mahdollista, tuotannon säätämällä ja teknologisia parannuksilla, kunnossapidolla ja laitteiden säätämällä, korvaamalla materiaaleja toisilla, säilytyksellä, kierrätyksellä ja uudelleen käytöllä. Kumppaneiden on tunnistettava kemikaalit ja muut ympäristöön päästessään haitalliset materiaalit ja hallittava niitä varmistaen turvallisen käsittelyn, siirtämisen, varastoinnin, käytön, kierrätyksen tai uudelleen käytön ja hävittämisen. Lisäksi kumppaneiden on noudatettava raaka-aineiden käytön rajoituksia ja varmistettava, että toimitettavat tuotteet ovat kaikkien ko. vaatimusten mukaisia. Kumppaneiden tulee myös tarpeen mukaan ottaa käyttöön konfliktimineraalien käyttöä koskeva politiikka ja tarkastaa niiden lähteet.

### 5.3. Energian käyttö, kasvihuonekaasut ja muut päästöt

Kumppaneiden on sitouduttava energian vastuulliseen käyttöön ja energiansäästöstrategioihin kuten uusiutuvien energialähteiden käyttämiseen. Kumppaneiden tulee myös kunnioittaa kansainvälisiä kasvihuonekaasujen päästöihin liittyviä lakeja ja määräyksiä. Lisäksi tuotannossa syntyviä epävakaita orgaanisia kemikaaleja, aerosoleja, syövyttäviä aineita, hiukkaspäästöjä ja otsonille vaarallisia kemikaaleja on seurattava, hallittava ja käsiteltävä vaaditulla tavalla.

### 5.4. Veden kulutus, jätteiden käsittely ja kierrätys

Vedenkulutus on merkityksellistä Prysmian Groupille ottaen huomioon veden suuri määrä useissa arvoketjun tuotantovaiheissa. Kumppaneiden on sitouduttava veden vastuulliseen käyttöön ja vettä säästäviin strategioihin. Tuotannosta, teollisuuden prosesseista ja puhtaanapidosta syntyvä jätevesi ja kiinteä jäte tulee kartoittaa, seurata, valvoa ja käsitellä vaatimusten mukaan ennen niiden hävittämistä. Kumppaneiden tulee myös arvioida kierrätystä ja kierrätysmateriaalien käyttöä tuotannossa yhdessä elinkaarianalyysien tai -arviointien kanssa, jotta löydetään koko arvoketjun mitalta ympäristön kannalta parhaat ratkaisut.