

# **PRYSMIAN GROUP**

## **MONIMUOTOISUUS- JA OSALLISTAMISPOLITIIKKA**

**Prysmian S.p.A.**

**Sede Legale**

Viale Sarca, 222 / 20126 Milano  
Tel +39 02 6449.1  
[www.prysmiangroup.com](http://www.prysmiangroup.com)

Partita IVA 04866320965  
Registro delle Imprese di Milano  
e Codice Fiscale 04866320965  
R.E.A. di Milano 1777895

Capitale Sociale deliberato:  
€ 23.586.498,30  
Capitale Sociale sottoscritto  
e versato: € 21.459.171,00

## **1. Monimuotoisuus- ja osallistamispolitiikkamme tavoitteet ja laajuus**

Prysmian Group tunnistaa ja hyväksyy tasa-arvoisten mahdollisuuksien, monimuotoisuuden lisäämisen ja ihmisten ainutlaatuisuuden edistämisen tärkeyden.

Monimuotoisuus on Prysmian Groupin strateginen voimavara, sillä se mahdollistaa konsernille osallistavan työympäristön luomisen; ympäristön, joka rohkaisee yhteistyöhön, luovuuteen ja avoimuuteen ja jossa ihmiset voivat kasvaa potentiaalinsa puitteissa ja motivoitua lisää.

Prysmian Group globaaleine näkymineen ymmärtää monikulttuurisen työympäristön edistämisen tärkeyden heijastaen eri maiden erilaisia piirteitä ja kehittäen yhteistä identiteettiä, joka saa Prysmian Groupin ja sen henkilöt kasvamaan.

Osallistaminen tarkoittaa mukaan ottavan kulttuurin luomista, joka hyväksyy erilaisuuden kaikissa muodoissaan, saa ihmiset tuntemaan olevansa mukana ja tarjoaa heille mahdollisuuden kehittää osaamistaan ja lahjojaan mahdollisimman pitkälle liiketoiminnan tavoitteiden mukaan.

Monimuotoisuus- ja osallistamispolitiikka koskee kaikkia henkilöitä, työnhakijoita, alihankkijoita ja agenttien henkilöstöä kaikissa Prysmian Groupin yhtiöissä maailmanlaajuisesti.

Prysmian Group uskoo, että ei ole yhtä yhdenmukaista tapaa monimuotoisuuden ja osallistamisen tukemiseen maissa, joissa konserni toimii. Yksiköiden tulee kehittää omat monimuotoisuus- ja osallistamisohjelmansa paikallisen historian ja kulttuurin pohjalta paikallisten lakien ja asetusten mukaan ja keskittyen kunkin maan merkittävimpiin ongelmiin.

## **2. Prysmian Group sitoutuu monimuotoisuuteen ja osallistamiseen**

Prysmian Group on sitoutunut varmistamaan tasa-arvoiset mahdollisuudet kaikilla työsuhteisiin liittyvillä alueilla ja välttämään epäoikeudenmukaista tai laitonta työsuhteeseen tai ammattiin liittyvää syrjintää sekä edistämään kulttuuria, jossa ihmiset tunnistavat monimuotoisen ja osallistavan työvoiman arvon.

Prysmian Group hyväksyy henkilöstönsä erilaisuuden iän, sukupuolen, aviosäädyn, rodun tai etnisen alkuperän, kansallisuuden, uskonnon tai muun uskomuksen, seksuaalisen suuntautumisen, sosiaalisen ja koulutuksellisen taustan, perheen tai huolenpitovastuun tai muun monimuotoisuuteen liittyvän asian suhteen.

Prysmian Group on sitoutunut luomaan työympäristön, jossa ei ole suoraa tai epäsuoraa, viiteryhmään tai henkilöön liittyvää syrjintää, väkivaltaa tai häirintää – seksuaalista tai henkilöön, poliittiseen tai kulttuuriseen erilaisuuteen perustuvaa. Prysmian Groupin tavoite on varmistaa, että ihmiset kohtelevat muita kaikin ajoin arvostaen, kunnioittavasti ja oikeudenmukaisesti, osallistavasti ja konsernin arvojen mukaisesti.

Prysmian Group on sitoutunut palkkaamaan, kouluttamaan ja nimittämään kuhunkin tehtävään parhaita ihmisiä tukien henkilöiden ammatillista kehitystä, inspiroiden ihmisiä saavuttamaan täyden potentiaalinsa ja tukemaan parhaiden käytäntöjen jakamista organisaatiossa.

Prysmian Group haluaa varmistaa hyödyntävänsä tehokkaasti henkilöstön kaikkia vahvuuksia ja monimuotoista lahjakkuuksien kirjoa tunnistaen, että eri taustaiset ja kokemuspohjaiset ihmiset voivat tuoda organisaatiolle lisäarvoa.

Prysmian Group on sitoutunut noudattamaan monimuotoisuuteen ja osallistamiseen liittyvää lainsäädäntöä, muita asiaan liittyviä säädöksiä ja parhaita käytäntöjä toimintamaissaan.

### **3. Monimuotoisuus- ja osallistamispolitiikan soveltaminen ja hajauttaminen**

Prysmian Group uskoo, että monimuotoisen ja osallistavan kulttuurin aikaansaaminen ja ylläpitäminen edellyttävät kaikkien konsernissa työskentelevien tukea; heidän on oltava valmiit noudattamaan politiikkaa kanssakäymisessään työtovereiden, asiakkaiden ja muiden sidosryhmiensä kanssa.

Politiikka ei päde vain silloin, kun henkilöt työskentelevät Prysmian Groupin tiloissa, työmailla tai asiakkaan luona vaan myös työhön liittyvissä tilaisuuksissa tai työmatkoilla.

Erityinen vastuu monimuotoisuus- ja osallistamispolitiikan soveltamisessa on päälliköillä ja esimiehillä heidän päivittäisessä esimiestyössään, rekrytoinnissa ja henkilöstön valinnassa, ylentämisessä ja koulutuksessa.