

Prysmian Group – Ihmisoikeuskäytäntö

Sisältö

Yrityksen sitoutuneisuus.....	2
Ihmisoikeuskäytännön tarkoitus ja laajuus	3
Periaatteet.....	3
<i>Syrjimättömyys</i>	3
<i>Lapsityövoima</i>	4
<i>Pakkotyö</i>	4
<i>Terveys ja turvallisuus</i>	5
<i>Työolosuhteet</i>	5
<i>Oikeudenmukaiset palkat ja tasavertainen korvaus</i>	5
Tarkastukset.....	7
Toteuttaminen ja raportointi	7
Vastuu Prysmian Groupin sisällä.....	8
Viitteet.....	9

Yrityksen sitoutuneisuus

Yrityksillä on velvollisuus kunnioittaa kansainvälisiä ihmisoikeusstandardeja, ottaa ihmisten oikeudet huomioon ja puuttua ihmisoikeuksiin kohdistuviin haitallisiin vaikutuksiin, joita yritys saattaa aiheuttaa tai edistää. Tätä maailmanlaajuista yritystoiminnan vastuuta määrittelee "Suojaa, kunnioita ja korjaa" -malli, jonka Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeusneuvosto otti käyttöön vuonna 2008. Ruggien mallissa esitettyjen periaatteiden ja käsitteiden innoittamana Prysmian on sitoutunut ihmisoikeuksien kunnioittamiseen. Sitoutuneisuus koostuu ihmisoikeuskäytännön hyväksymisestä, jäsenllyyn prosessin toteuttamisesta, jonka avulla tuetaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeusstandardeja, ja mahdollisten ihmisoikeusrikkomusten välttämistä.

Käytäntö kattaa ja noudattaa useita kansainvälisiä yleissopimuksia, kuten kansainvälistä ihmisoikeuslakia, mukaan lukien ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, ja ILO:n keskeisiä yleissopimuksia, jotka on lueteltu Kansainvälisen työjärjestön työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskevassa julistuksessa. Siinä määritellään Prysmianin sitoumus suojella ihmisten perusoikeuksia, mukaan lukien ihmisten arvokkuus Prysmianin omassa toiminnassa, sekä edistää kaikkien ihmisoikeuksien kunnioittamista sen arvoketjussa ja liikesuhteissa.

Prysmianin kestävä kehityksen mukaisessa sitoutumisessa eettiset periaatteet ovat äärimmäisen tärkeitä. Konserni uskoo, että eettinen liiketoiminnan harjoittaminen edistää liiketoiminnan menestystä. Prysmian pyrkii edistämään ihmisoikeuksien kunnioittamista ja vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä, jotka on otettu käyttöön eettisten sääntöjen julkaisemisen ja täytäntöön panemisen myötä. Konsernin eettisten sääntöjen periaatteet vastaavat eettisten käyttäytymisen korkeimpia standardeja ja noudattavat sovellettavia lakeja ja määräyksiä. Lisäksi Prysmianin tavoitteena on kehittää kestävä arvoketju, minkä vuoksi Prysmian on hyväksynyt liiketoimintakäytäntöjä koskevat säännöt. Säännöt löytyvät asiakirjasta, joka käsittää konsernin vastuulliset liiketoimintakäytännöt ja varmistavat, että eettisiä, taloudellisia, ympäristöön liittyviä ja sosiaalisia standardeja noudatetaan konsernin arvoketjussa.

Kolmannet osapuolet eivät voi johtaa tai toimeenpanna mitään tässä ilmoituksessa olevia oikeuksia.

Ihmisoikeuskäytännön tarkoitus ja laajuus

Tässä käytännössä mainittuja periaatteita sovelletaan Prysmian Groupin fyysisiin ja oikeudellisiin rajoihin Prysmian S.p.A:n ja sen tytäryhtiöiden liiketoiminnan ja työntekijöiden toiminnan osalta. Käytäntö koskee myös itsenäisinä urakoitsijoina toimivia työntekijöitä, jotka työskentelevät Prysmian Groupin toimipisteissä ja laitoksissa.

Prysmian on sitoutunut tukemaan seuraavien periaatteiden käyttöön ottamista sen arvoketjussa ja niiden yhteisöjen sisällä, joissa se on läsnä. Lisäksi konserni kannustaa kaikkia toimittajiaan, joiden kanssa se toimii, ottamaan käyttöön tämän käytännön. Konserni pyrkii rakentamaan vastuullisen ja kestävä arvoketjun.

Prysmian on sitoutunut arvioimaan progressiivisesti tämän käytännön periaatteiden noudattamista sen toimittajien osalta jäsennellyn prosessin avulla. Sitä tukevat tarkastukset, joiden tarkoituksena on valvoa toimittajia rikkomusten estämiseksi ja ryhtyä tarvittaessa toimenpiteisiin, jotta ihmisoikeusrikkomukset pystytään tunnistamaan. Kuten Prysmian Groupin liiketoimintakäytäntöjä koskevissa säännöissä on ilmaistu, mikäli periaatteita ei noudateta, Prysmian Group varaa mahdollisuuden harkita kaupallisen kumppanuuden tulevaisuutta uudelleen mukana olevien liikekumppaneiden kanssa.

Periaatteet

Prysmianin sitoutuminen perustuu periaatteisiin, jotka koskevat ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevassa julistuksessa ilmoitettuja ihmisoikeuksia.

Syrjimättömyys

Prysmian kunnioittaa monimuotoisuutta ja välttää kaikenlaista epäoikeudenmukaista tai laitonta syrjintää työpaikan ja ammatin suhteen sekä edistää kulttuuria, jossa ihmiset tunnustavat monipuolisen ja kattavan työvoiman arvon. Prysmian Group on

sitoutunut hyväksymään kaikki työntekijöiden erot ikään, sukupuoleen, siviilisäätyyn, rotuun tai etnisyyteen, kansalaisuuteen, uskontoon tai muihin uskomuksiin, seksuaaliseen suuntautumiseen, sosiaaliseen ja koulutukselliseen taustaan, perhe- ja hoitovastuihin ja muista monimuotoisuuden eroista huolimatta. Yhdenmukainen ILO:n yleissopimuksen nro 111 kanssa. Prysmianin tavoitteena on luoda turvallinen työympäristö, jossa ei esiinny suoraa tai epäsuoraa, ryhmään kohdistuvaa tai yksilöllistä syrjintää tai minkään tyyppistä seksuaalisen tai henkilökohtaisen, poliittisen ja kulttuurisen monimuotoisuuden perusteella tapahtuvaa väkivaltaa tai häirintää. Jos syrjintää kuitenkin ilmenee, sitä ei suvaita ja sitä vastaan toimitaan. Prysmian Groupin tavoitteena on varmistaa, että kaikkia työntekijöitä kohdellaan arvokkaasti, kunnioittavasti ja oikeudenmukaisesti, ja että he toimivat konsernin arvoja heijastavalla tavalla.

Lapsityövoima

Prysmian sitoutuu lapsityövoiman tehokkaaseen eliminointiin toimitusketjussaan ja noudattaa ILO:n yleissopimuksissa nro 138 ja 182 perustettuja periaatteita, joiden mukaan vaarallisen työn tekeminen, joka on määritelty työksi, joka todennäköisesti vaikuttaa negatiivisesti lapsen fyysiseen, henkiseen tai moraaliseen terveyteen, on kiellettyä alle 18-vuotialta. Työhönoton alaikärajan on noudatettava oppivelvollisuuden ikäraja ja sen on oltava vähintään 15 vuotta. Konserni sitoutuu tarjoamaan kunnollista työtä nuorille työntekijöille ja varmistamaan lasten suojelemisen ja turvallisuuden kaikissa liiketoiminnoissaan ja tiloissaan samalla, kun vahvistetaan yhteisön ja hallituksen toimia lasten oikeuksien suojelemiseksi ja toteuttamiseksi.

Pakkotyö

Prysmian varmistaa kaikkien työntekijöiden vapaaehtoisen työnteon ja eliminoi kaikki pakkotyön muodot ILO:n yleissopimusten nro 29 ja 105 mukaisesti. Kielletyn pakkotyöhön kuuluu myös ihmiskauppa, työntekijöiden uhkaaminen vakavalla riistämällä, kuten passin tai muiden henkilötodistusten, ruuan, maiden tai palkan takavarikoiminen, fyysinen väkivalta tai seksuaalinen hyväksikäyttö tai työntekijän

velkaannuttaminen.

Järjestäytymisvapaus ja tunnustettu työntekijöiden kollektiivinen neuvotteluoikeus Prysmian sitoutuu avoimeen ja rakentavaan vuoropuheluun työntekijöidensä ja heidän edustajiensa kanssa. ILO:n yleissopimusten nro 87, 98 ja 154 hyväksymisen myötä työntekijät voivat ottaa osaa työehtosopimusneuvotteluihin soveltuvien kansallisten lakien mukaisesti, joiden avulla voidaan määritellä sopimusehtoja ja säännellä työehtosopimusten täytäntöönpanoa.

Terveys ja turvallisuus

Kuten konsernin terveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä koskevissa käytännöissä korostetaan, Prysmianin tehtävänä on varmistaa, että työntekijöiden työolosuhteet noudattavat terveys- ja turvallisuusstandardeja ja takaavat turvallisen työympäristön kaikille työntekijöille. Kuten ILO:n yleissopimuksissa nro 148, 155 ja 176 on esitetty, terveydentilaan vaikuttavien tautien sekä fyysisten ja henkisten tekijöiden, jotka vaikuttavat suoraan turvallisuuteen ja hygieniaan työympäristössä, puuttuminen on taattava. Lisäksi on taattava myös suojaus melulta, ilmansaasteilta ja tärinältä. Lisäksi Prysmian sitoutuu ehkäisemään työntekijöille tai kansalaisille aiheutuvia kuolemantapauksia, vammoja tai sairauksia tai sen toimintojen aiheuttamia vahinkoja ympäristölle.

Työolosuhteet

Kirjallisen työsopimuksen on sisällettävä sovitut ehdot, mukaan lukien molempien osapuolien irtisanomisaika. Prysmian noudattaa ILO:n yleissopimusta nro 122, joka takaa jokaiselle työntekijälle mahdollisimman sopivan työmahdollisuuden ja antaa heidän käyttää taitojaan ja kykyjään työssä, johon he sopivat hyvin. Työntekijöille taataan kansallisten lakien ja alan standardien mukaisten työaikojen kunnioittaminen, kaikkien tarvittavien tilojen käyttömahdollisuus miellyttävän työympäristön luomiseksi ja kansallisen lainsäädännön mukaiset vapaapäivät. Koulutusta tarjotaan kaikille työntekijöille ja konserni on sitoutunut tarjoamaan tasa-arvoiset kehittämis- ja koulutusmahdollisuudet.

Oikeudenmukaiset palkat ja tasavertainen korvaus

ILO:n yleissopimusten nro 100 ja 131 mukaisesti Prysmian takaa työntekijöille oikeudenmukaisen ja tasavertaisen korvauksen ja noudattaa palkkoja ja muita

palkkaetuuksia koskevia kansallisia määräyksiä. Työntekijöille taataan kansallisen lain määräämä vähimmäispalkka, jos sellainen on. Työntekijöille tarjotaan myös kaikki etuudet, jotka vaaditaan lain mukaisesti tai joista on sopimuksessa sovittu. Ylityötuntien osalta työntekijöille maksetaan kansallisen palkkatason mukaan. Jos maassa ei ole olemassa määräyksiä aiheeseen liittyen, korvaus on vähintään yhtä suuri kuin työntekijän tavallinen tuntipalkka. Konserni on sitoutunut sukupuolten tasa-arvoon ja miesten ja naisten tasa-arvoisiin palkkoihin. Miesten ja naisten työn tasa-arvoisuus on taattu.

Valitusmekanismi

Jotta ihmisoikeuskäytännön rikkomuksilta vältytään, Prysmianin työntekijöitä on pidettävä liiketoiminnan silminä ja korvina ja sen tärkeimpinä valvojina. Tästä syystä Prysmian tarjoaa mahdollisuuden käyttää itsenäistä valitusmekanismia ongelmien esiin tuomiseksi tai haitallisten ihmisoikeusvaikutusten tunnistamiseksi. Ilmiantomenettely kannustaa työntekijöitä tuomaan esille vakavia ongelmia eettisten sääntöjen, konsernin muiden käytäntöjen ja niiden periaatteiden rikkomuksiin liittyen, ja antaa siihen mahdollisuuden. Ilmiantomekanismi on kaikkien Prysmian Groupin tai Prysmian Groupin puolesta liiketoimintaa harjoittavien osapuolten tai sen tytäryhtiöiden työntekijöiden käytössä. Ilmiannon avulla osapuoli voi:

- raportoida tietoja laittomista toimista tai menettelytavoista, jotka eivät ole konsernin käytäntöjen mukaisia;
- tuoda esiin minkä tahansa tyyppisiä ongelmia konsernissa tapahtuvaan väärinkäytökseen liittyen.

Työntekijöitä kannustetaan tuomaan esille ongelmia, jotka liittyvät eettisten sääntöjen mukaisen liiketoimintaetiikan rikkomuksiin. Rikkomuksiin kuuluvat: talous- ja kirjanpito- ja sisäisen valvontajärjestelmän rikkomus; häiritsevä, uhkaileva tai syrjivä käyttäytyminen työntekijöitä tai kolmansia osapuolia kohtaan tai vakava terveys- ja turvallisuusriski, joka voisi uhata työntekijöiden, yleisen väestön, asiakkaiden tai yhtiön maineen terveyttä ja turvallisuutta. Whistleblowing Committeeen kautta Prysmian arvioi tarkasti raportoituja ongelmia, suorittaa erityisiä

tutkimuksia ja toteuttaa yhtenäisiä ja asianmukaisia toimenpiteitä.

Sitoutuneisuus paikallisiin yhteisöihin

Prysmian Groupin vastuu paikallisissa yhteisöissä viittaa sekä Prysmianin työntekijöihin että Prysmianin tehtaiden lähellä asuviin ihmisiin. Prysmian tunnustaa alkuperäiskansojen oikeudet, kuten ne on ILO:n yleissopimuksessa nro 169 määritetty, mukaan lukien paikallisten yhteisöjen oikeus valvoa omia instituuttejaan, elämäntapojaan ja taloudellista kehitystä sekä ylläpitää ja kehittää identiteettiään, kieltään ja uskontoaan asuinvaltionsa lakien mukaisesti.

Prysmian kunnioittaa paikallisten yhteisöjen identiteettejä, oikeutta elää hyvissä olosuhteissa ja paikallisen ympäristön laatua. Ympäristö- ja resurssien käyttöön liittyvien strategioiden suunnittelussa tai toteutuksessa Prysmian varmistaa, että sen liiketoiminta ei edistä ihmisoikeusrikkomuksia, ympäristövahinkoja tai luonnonvarojen tasapuolisen käytön vähenemistä. Lisäksi Prysmian osallistuu yhteisön taloudelliseen kehitykseen. Prysmian takaa oikeudenmukaisen, tasa-arvoisen ja kunnioittavan kohtelun ja vaikuttaa myönteisesti paikalliseen alueeseen. Prysmian tukee vuoropuhelua yhteisön edustajien kanssa ja on sitoutunut edistämään sitoutumistoimia paikallisten sidosryhmien kanssa, osallistumaan olemassa oleviin ohjelmiin tai suunnittelemaan ja toteuttamaan sosiaalisia investointiohjelmia yhteistyössä hallitusten ja kansalaisyhteiskunnan toimijoiden kanssa.

Tarkastukset

Ulkoisen kontekstin jatkuvien muutosten vuoksi kaikki ihmisoikeuksien suojaamiseen liittyvät kysymykset on tarkastettava säännöllisesti. Tätä käytäntöä voidaan näin ollen muuttaa aina, kun se katsotaan tarpeelliseksi käytännön riittävyden ja tehokkaan toteuttamisen varmistamiseksi.

Toteuttaminen ja raportointi

Prysmian arvostaa suhteitaan sidosryhmiin, heidän sitoutuneisuuttaan ja jatkuvaa

viestintää. Tästä syystä Prysmian sitoutuu raportoimaan vuosittain tärkeimmät tiedot ja ihmisoikeuskysymysten valvontaprosessin tulokset konsernin kestävyysraportissa. Jotta käytännön toteuttaminen varmistetaan kaikissa liiketoimissa:

- Prysmianin johto ja esihenkilöt saavat koulutusta, ja kaikille työntekijöille annetaan asianmukaista tietoa, jonka tarkoituksena on lisätä tietoisuutta aiheesta, esitellä ja selittää konsernin tukemat periaatteet sekä käytössä olevat välineet ja toimintatavat;
- tässä käytännössä esitettyjen periaatteiden asianmukaisen soveltamisen valvonta yhdessä eettisten sääntöjen ja liiketoimintakäytäntöjä koskevien sääntöjen periaatteiden kanssa sisällytetään ihmisoikeuksien arviointiprosesseihin.

Vastuu Prysmian Groupin sisällä

Prysmianilla on vaatimustenmukaisuusosasto, joka valvoo eettisten sääntöjen ja muiden asiaankuuluvien käytäntöjen toteuttamista ja noudattamista. Osaston rakenteeseen kuuluu seuraavat roolit:

- Chief Compliance Officer: raportoi Control and Risks Committeeelle ja konsernin Chief Executive Officerille. Hän on vastuussa kaikkien vaatimustenmukaisuuskäytäntöjen ja -menettelyjen hallinnoimisesta, mukaan lukien eettiset säännöt.
- Local Compliance Officerit: läsnä jokaisessa konsernin yrityksessä ja vastuussa kaikkien relevanttien käytäntöjen toteuttamisesta.

Vaatimustenmukaisuusosaston vastuut ihmisoikeuksiin liittyen:

- suorittaa yhdessä muiden relevanttien toimintojen kanssa asianmukaiset ihmisoikeuksiin liittyvät arviointitoimet omalla vastualueellaan;
- raportoida arviointitoimien toteuttamisesta ja tuloksista Control and Risk Committeeelle;
- raportoida vuosittain Prysmianin toiminnasta tässä asiakirjassa esitettyihin sitoumuksiin liittyen konsernin kestävyysraporttia varten.

•

Viitteet

Prysmianin sitoutuneisuus on kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeusstandardien innoittamaa:

- *Kansainvälinen ihmisoikeuslaki;*
- *Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus;*
- *Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työhön liittyvistä peruseriaateista ja oikeuksista ja sen yleissopimukset;*
- *Yhdistyneiden kansakuntien ”Protect, Respect and Remedy” -viitekehys, jonka on kehittänyt Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeusneuvosto;*
- *OECD:n lasten oikeuksien ja liiketoiminnan periaatteet;*
- *SA8000-ohjeet;*
- *OECD:n ohjeet monikansallisille yrityksille;*
- *Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact;*
- *ILO:n kolmenkeskinen julistus monikansallisten yritysten ja sosiaalipolitiikan periaateista;*
- *Yhdistyneen kuningaskunnan Modern Slavery Act;*
- *UNICEF ja Tanskan ihmisoikeusinstituutti, Children’s Rights in Impact Assessments, joulukuu;*
- *Amnesty International – Italian jaosto, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;*
- *CSR European Assessing the effectiveness of company grievance mechanisms;*
- *Euroopan komissio, ICT Sector Guide on Implementing the UN Guiding Principles on Business and Human Rights.*

Milano, 14.2.2017

Valerio Battista

Prysmian Groupin CEO